**湖南苏宁易购有限公司2020应届生招聘简章**

**一、企业简介**

苏宁创立于1990年，在中国和日本拥有两家上市公司，是中国领先的商业企业。2019年苏宁控股集团以370.32亿美元排名《财富》世界500强第333位，较2018年上升94位，位列中国区跃升明显第五名。苏宁易购秉承“引领产业生态、共创品质生活”的企业使命，产业经营不断拓展，形成苏宁易购、苏宁物流、苏宁金融、苏宁科技、苏宁置业、苏宁文创、苏宁体育、苏宁投资八大产业板块协同发展的格局。

苏宁在2004年进驻湖南省，业务范围覆盖14个地州市，进入湖南15年来，苏宁坚持以本地化经营的策略，目前已行成家电零售、物流配送、苏宁金融、苏宁小店以及红孩子母婴等多业态协同发展的局面,到2020年，线上线下销售规模将超300亿元，新增就业岗位3000多个。

二**、招聘职位**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **序** | **公司** | **岗位** | **专业需求** | **岗位职责** | **发展路径** | **入职薪酬** | **人数** | **工作地点** |
| 1 | 电器公司 | 电器店储备店长 | 专业不限，电子商务、经管类、理工类、新闻传播类等专业优先 | 1、负责推进门店销售达成、市场推广、会员运营、社群营销等，提升店面经营质量。2、负责门店商品、人员、服务等各项基础管理工作。 | 轮岗→督导→店长→运营/市场/采销 | 5k-8k | 30 | 省内 |
| 2 | 采销管理 | 专业不限，电子商务、经管类、理工类、新闻传播类、理工类等专业优先 | 1、协助对应各品类的产品研究、操作策略制定，与供应商沟通谈判与关系维护。2、协助完成商品供应链管理。3、货源梳理和采购，订单审核；畅销品销售占比推进。 | 轮岗→采销部长→采销经理→采销副总→采销总监 | 5k-7k | 10 | 长沙 |
| 3 | 运营管理 | 专业不限，经管类、电子商务、理工类、新闻传播类、中文类等专业优先 | 1、跟踪各项经营指标完成情况，分析数据，制定销售提升策略，考核结果通报。2、大区精准营销项目运营管理，推进门店互联网营销工具落地执行和结果考核。3、连锁店商品知识、业务技能等培训工作。4、店面销售规范、陈列布展、服务等基础管理工作。 | 轮岗→运营部长→运营经理→店长/采销 | 5k-7k | 10 | 长沙 |
| 4 | 超市公司 | 苏宁小店储备店长 | 专业不限，电子商务、市场营销、经管类优先 | 1、负责门店人员出勤、排班、培训等基础管理2、负责并监督商品的订货、补货、进货验收、调价、调拨、退换、商品陈列、商品订货、商品质量等相关管理工作；3、负责门店资金、商品、防盗等安全管理。4、负责推进门店销售达成、市场推广、会员运营、社群营销等，提升店面经营质量。 | 轮岗→储备店长→店长→合伙人 | 5k-8k | 20 | 省内 |
| 5 | 消费电子公司 | 极物店储备店长 | 专业不限，电子商务、市场营销、经管类优先 | 1、负责核心类目销售达成，会员发展维护，专区库存管理，排面日常整理等。2、负责门店商品、人员、服务等各项基础管理工作。 | 轮岗→督导→店长→运营/市场/采销 | 5k-8k | 10 | 省内 |
| 6 | 红孩子公司 | 红孩子母婴店储备店长 | 专业不限，护理、市场营销、经管类优先 | 1、负责推进门店销售达成、市场推广、会员运营、社群营销等，提升店面经营质量。2、负责门店商品、人员、服务等各项基础管理工作。 | 轮岗→督导→店长→运营/市场/采销 | 5k-8k | 10 | 省内 |
| 7 | 苏宁易购广场 | 电器店储备店长 | 专业不限，电子商务、经管类、理工类、新闻传播类等专业优先 | 1、负责推进门店销售达成、市场推广、会员运营、社群营销等，提升店面经营质量。2、负责门店商品、人员、服务等各项基础管理工作。 | 轮岗→督导→店长→运营/市场/采销 | 5k-8k | 2 | 株洲 |
| 8 | 苏宁小店储备店长 | 专业不限，电子商务、市场营销、经管类优先 | 1、负责门店人员出勤、排班、培训等基础管理2、负责并监督商品的订货、补货、进货验收、调价、调拨、退换、商品陈列、商品订货、商品质量等相关管理工作；3、负责门店资金、商品、防盗等安全管理。4、负责推进门店销售达成、市场推广、会员运营、社群营销等，提升店面经营质量。 | 轮岗→储备店长→店长→合伙人 | 5k-8k | 3 | 株洲 |
| 9 | 极物店储备店长 | 专业不限，电子商务、市场营销、经管类优先 | 1、负责核心类目销售达成，会员发展维护，专区库存管理，排面日常整理等。2、负责门店商品、人员、服务等各项基础管理工作。 | 轮岗→督导→店长→运营/市场/采销 | 5k-8k | 2 | 株洲 |
| 10 | 红孩子母婴店储备店长 | 专业不限，护理、市场营销、经管类优先 | 1、负责推进门店销售达成、市场推广、会员运营、社群营销等，提升店面经营质量。2、负责门店商品、人员、服务等各项基础管理工作。 | 轮岗→督导→店长→运营/市场/采销 | 5k-8k | 2 | 株洲 |
| 11 | 物流公司 | 物流运营岗 | 物流管理、物流工程、运输类、工业工程、机械自动化、土木工程、供应链管理、仓供应链、统计数学等 | 1、协助负责物流集团业务部门的日常经营管理。2、协助负责物流新业务流程标准的制定与实施。3、协助负责物流项目的引进与维护，保证日常运营按制定执行与落实。 | 轮岗→仓储/运输/配送主管→仓储/运输/配送部长→仓储/运输/配送经理 | 5k-6k(包食宿) | 30 | 长沙 |
| 12 | 职能体系 | 售后主管 | 专业不限，营销、电子商务等相关专业优先 | 1、负责苏宁帮客产品的开发、落地及服务质量管控工作。2、持续推进区域售后服务能力建设，拓展服务网点数量，提升网点服务能力，把控售后服务质量；3、开展市场宣传工作，拓展外部业务，推广苏宁帮客品牌，增强苏宁帮忙品牌影响力；4、负责开展区域人员管理及培训工作。 | 售后主管→售后部长→售后经理 | 5k-6k | 10 | 长沙 |
| 13 | 财务管理岗 | 财务管理、会计学、审计学、经济学、金融学等财务专业以及数学、统计学等专业 | 1、协助区域财务管理部的管理工作；2、协助对接运费、收入、网点结算相关工作；3、协助应收账款、内控检查、预算绩效及分析等相关管理工作；4、协助账务、资金、内部往来、发票等相关管理工作。 | 财务支持主管→财务支持部长→财务支持经理 | 5k-6k | 5 | 长沙 |
| 14 | 人力资源岗 | 人力资源管理、劳动与社会保障、工商管理、心理学等管理类专业 | 1、协助新开公司、新开店人员、新业务模式拓展等招聘工作。2、协助校园招聘项目的策划、组织、联络、实施。3、协助日常人员离职补聘、简历筛选，人员面试安排等工作。4、协助开展日常培训工作，收集培训需求、组织培训项目开展、培训满意度调查等。 | 人力资源主管→人力资源部长→人力资源经理 | 5K-6k | 5 | 长沙 |

**三、 薪资福利**

苏宁建立以薪资、福利、短期激励、长期激励四位一体的全面薪酬激励体系

1、基本薪资：公司为员工提供富有竞争力的薪资待遇。

2、福利：传统节假日福利礼金；就餐、通讯补贴、体检、年假、培训、团队活动。

3、短期激励：年度超额利润奖励、年度评优奖励。

4、长期激励：汽车、住房。

**第四部分 应聘方式**

1、云就业企业校招管理平台

2、简历投递邮箱：changshahr@cnsuning.com

3、公司地址：长沙市芙蓉区黄兴中路苏宁易购/长沙市岳麓区溁湾镇苏宁易购

4、联系人：席经理13548582426（微信同号）